



**OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

CODIGO: GH- SST -FR-035

VERSIÓN: 20-02-2020

EDICIÓN 1

Fecha de revisión: 20/02/2020

POLITICA INTEGRADA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE	OBJETIVO	META	DEFINICION DEL INDICADOR	INTERPRETACION	METODO DE CALCULO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ACCIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS
<p>La Compañía Automotriz Diesel S.A (CODIESEL S.A), dedicada a la comercialización de vehículos, servicio de mantenimiento, venta de partes y accesorios, se compromete desde todos los niveles de la organización a la prevención de los accidentes de Trabajo, enfermedades laborales y la conservación del medio ambiente, promoviendo el bienestar físico, mental y social de los colaboradores directos, temporales, contratistas y subcontratistas. De la misma manera estos tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos ambientales y de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo, así como de hacer una correcta disposición de los residuos derivados de las actividades; serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para el personal y la organización. Todas las acciones planteadas para la gestión del riesgo en SG-SST contarán con recursos humanos, físicos y financieros para la ejecución y mejoramiento continuo, como apoyo a esta gestión se tendrán los siguientes lineamientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar ambientes de trabajo seguro y saludable mediante identificación de los peligros, evaluación y valoración de riesgos, para establecer los respectivos controles.</li> <li>• Garantizar acciones para prevenir y mitigar los impactos ambientales generados por la actividad de la empresa.</li> <li>• Involucrar y comprometer a nuestros colaboradores y partes interesadas, mediante procesos de inducción, sensibilización, capacitación y entrenamiento sobre los riesgos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.</li> </ul>	100%	Nivel de cumplimiento de los requisitos normativos aplicables	Verificar el cumplimiento de los requisitos normativos aplicables	Requisitos cumplidos/Requisitos identificados*100	ANUAL	Identificar la normatividad legal aplicable en materia de SG-SST, e incluir en la matriz Legal, gestionar el cumplimiento del requisito.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar la identificación, evaluación e intervención de los factores de riesgo y peligros presentes en las actividades que se desarrollan en Codiesel para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo enfermedades laborales.</li> </ul>	90%	Revisión y actualización de la matriz de identificación de peligros	Verificar el cumplimiento de los controles de acuerdo a los peligros y riesgos identificados	Total Riesgos gestionados / Total de riesgos Identificados*100	ANUAL	Gestionar los controles establecidos de los peligros identificados de acuerdo a su valoración.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Prevenir y minimizar los accidentes y enfermedades laborales de los colaboradores de la organización mediante la implementación de los controles propuestos en la matriz de peligros.</li> </ul>	8%	Reducir en un 8%la accidentalidad con respecto al año anterior	Disminuir la accidentalidad	N° accidentes presentados año 2021/N° accidentes presentados año anterior	ANUAL	Implementar los controles establecidos en la matriz de peligros.
		2%	Reducir en un 2% la ocurrencia de enfermedades laborales	Disminuir la aparición de la enfermedades laborales	N° casos EL Año actual /N° Casos EL año anterior	ANUAL	Implementar los controles establecidos en la matriz de peligros.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Fomentar cultura del auto cuidado al personal, mediante el desarrollo del plan de capacitación y entrenamiento orientado a la identificación de los peligros y control de los riesgos propios de las actividades.</li> </ul>	86%	Seguimiento al cumplimiento del plan de capacitación.	Verificar el cumplimiento de las actividades programadas en la ejecución del plan de capacitación en SST.	( Σ Capacitaciones ejecutadas / Σ Capacitaciones programadas ) * 100	ANUAL	Realizar plan de capacitación anual de acuerdo a los riesgos a intervenir y dar cumplimiento.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar la implementación y la gestión del SG-SST mediante el cumplimiento del plan de trabajo, cronograma del COPASST y planes de mejoramiento.</li> </ul>	80%	Seguimiento al cumplimiento del plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	Verificar el cumplimiento de las actividades programadas en la ejecución del plan de trabajo	( Σ Actividades ejecutadas / ΣActividades programadas ) * 100	ANUAL	Ejecución del Plan de Trabajo anual del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y gestionar el cumplimiento.
		100%	Gestión del COPASST	Verificar el cumplimiento del cronograma del COPASST.	(Número actividades realizadas / No de actividades programadas ) * 100%	Semestral	Gestionar las actividades establecidas en el cronograma y en las reuniones del COPASST

<p>presentes en nuestro entorno laboral, así como los mecanismos para evitar incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover la participación activa del COPASST en todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y considerar las recomendaciones emanadas.</li> <li>• Realizar una medición permanente de los resultados propios del SG-SST con el fin de verificar el cumplimiento de los objetivos.</li> <li>• Dar cumplimiento a la Legislación vigente en lo referente a temas ambientales y de Seguridad y Salud en el Trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar la mejora continua del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación de los planes de acción derivados de las inspecciones, auditorías y revisiones del SG-SST.</li> </ul>	80%	Seguimiento al cumplimiento de las matriz de mejoras	Dar cierre a las acciones preventivas y correctivas identificadas en el SG-SST	(N° acciones correctivas cerradas/ N° acciones correctivas generadas) * 100%	ANUAL	Gestionar el cierre de las acciones de mejora generadas en los diferentes proceso del SG-SST
					(N° acciones preventivas cerradas/ N° acciones preventivas generadas) * 100%	ANUAL	

---

CARLOS JOSÉ GONZÁLEZ SANMIGUEL  
Gerente General